



Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir :

BERATER:IN oder

SENIOR BERATER:IN

ORGANISATIONSENTWICKLUNG UND BETEILIGUNGSPROZESSE

(50 - 100 %)

Age of Artists ist ein gemeinnütziges Beratungs- und Forschungsunternehmen, das sich darauf spezialisiert hat, künstlerische Ansätze in andere Disziplinen zu transferieren. Wir engagieren uns in Unternehmen, Kommunen, Verbänden, Forschungs-, Kultur- und Bildungseinrichtungen im Bereich gelingender Organisationsentwicklungs- und Beteiligungsprozesse – neugierig, reflektiert und handlungsorientiert.

Ihre Tätigkeit ist überwiegend in der Beratungseinheit von Age of Artists beheimatet und beinhaltet unter anderem folgende Aufgaben:

- Qualitative organisationsethnologische Erhebungen, z.B. mit Hilfe strukturierter Befragung und von Interviews.
- Zügige Einarbeitung in unterschiedliche Themen und Branchen mit Hilfe unterschiedlicher Rechartechniken.
- Dokumentation und Analyse von Prozessen, Strukturen und Situationen und darauf aufbauende Entwicklung von Verbesserungsstrategien und Veränderungskonzeptionen.
- Planung, Durchführung, Moderation und Nachbereitung von virtuellen und physischen Meetings, Workshops und Veranstaltungen.
- Je nach Berufserfahrung und Seniorität zusätzlich:
 - Entwicklung von Aus- und Weiterbildungsformaten und Durchführung von Seminaren und Trainings.
 - Kundenpräsentationen, Vorträge und Stakeholder-Management.
 - Neukundengewinnung und Bestandskundenpflege.

- Mitarbeit an Publikationen und deren Veröffentlichung.
- Mitarbeit bei Öffentlichkeitsarbeit und Marketingmaßnahmen.

Was wir uns von Ihnen wünschen:

- Bereitschaft in unterschiedlichen Bereichen, Branchen und Beratungskontexten wirksam zu werden.
- Analytisches und abstraktes Denken sowie die Fähigkeit komplexe Sachverhalte zu vereinfachen und in fundierte Konzepte und Modelle zu überführen.
- Innovative und kreative Denkansätze und eine hohe Adaptions- und Umsetzungsfähigkeit.
- Ausgeprägte kommunikative und soziale Kompetenzen, sowie die Fähigkeit aktiv zuzuhören und vielfältige Perspektiven in die Lösungsfindung einzubeziehen.
- Flexibilität und Selbststruktur, Disziplin und Ausdauer in der Umsetzung.
- Erfahrung in der Organisationsberatung und Arbeit in funktions- und hierarchieübergreifenden Teams ist von Vorteil.

Wie wir Sie sehen:

Sie leben vorrangig in Deutschland und begrüßen ein hybrides Arbeitsmodell. Sie zeichnen sich durch eine effektive Arbeitsweise sowohl im Virtuellen als auch vor Ort beim Kunden aus. Sie treten sicher und aufrichtig auf und sind empathisch im Dialog mit Menschen. Etwas zu gestalten, zu entwickeln und aufzubauen fasziniert Sie. Die Konzeption von Strategien ist Ihnen genauso wichtig, wie deren konsequente Umsetzung. Sie verfügen über eine hohe Eigeninitiative und eine selbständige und ergebnisorientierte Arbeitsweise. Sie scheuen nicht davor zurück, eigene Ideen einzubringen, Ihren Standpunkt couragiert zu vertreten und sind gleichzeitig offen für andere Sichtweisen und neue Impulse.

Sie sind sehr sicher in der Anwendung der gängigen MS-Office-Programme, möglicherweise auch Bildbearbeitung und Filmschnitt, sowie versiert im Umgang mit sozialen Medien und dem Internet.

Ein Studienabschluss aus den Bereichen Wirtschaft, Sozialwissenschaft, Psychologie, aus einem künstlerischen Bereich oder eine vergleichbare Zusatz- oder Ergänzungsausbildung ist von Vorteil. Erfahrungen in der Strategie- und Prozessberatung, Organisationsentwicklung, Unternehmensintegration oder im Bereich Veränderungsmanagement sind vorteilhaft, aber nicht zwingend. Sehr gute deutsche und englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift sind zwingend erforderlich.

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion / Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Eine Tätigkeit in Teilzeit ist denkbar.

So wertvoll Sie uns in Ihrer eigenen Individualität sind, so wichtig ist uns eine geteilte Haltung. Ihre wesentlichen Elemente fassen wir zusammen als Neugier, Hingabe, Zuversicht und Widerstandsfähigkeit. Neugier beschreibt die grundsätzliche Bereitschaft, unvoreingenommen wahrzunehmen, zu empfangen und zu lernen. Hingabe bezieht sich darauf, einen gemeinsamen Standpunkt mit Initiative, Entschlossenheit, Mut und Ausdauer zu verfolgen, mit Integrität zu vertreten, und gleichzeitig fähig zu sein, Ego und Eigeninteresse zu überwinden, um etwas Neues zu schaffen. Zuversicht meint, sich selbst zu erlauben, etwas zu tun, und sich auf einen Prozess voller Widersprüchlichkeit, Ambiguität und mit offenem Ausgang einzulassen, um nachhaltig wirksame Resultate zu erzielen. Widerstandsfähigkeit bedeutet die eigenen Unzulänglichkeiten und Entwicklungschancen anzuerkennen, Fehler, Kritik, Zweifel und Krisen, auch im gemeinschaftlichen Gestalten mit anderen wertschätzen zu können.

Was Sie erwartet

- Eine sinnstiftende Tätigkeit in spannenden und vielfältigen Gestaltungs- und Beratungsmandaten mit internationaler Strahlkraft.
- Sehr gute Entwicklungsmöglichkeiten, insbesondere im Hinblick auf transversale Kompetenzen und cross-disziplinäre Zusammenarbeit.
- Eine abwechslungsreiche Aufgabe mit viel Gestaltungsspielraum, bei der Sie eigene Ideen einbringen und umsetzen können.

- Flache Hierarchien und dezentrale Strukturen, die Ihnen die Möglichkeit bieten, flexibel und eigenständig zu arbeiten und die eigene Laufbahn zu entwickeln.
- Moderate Reisetätigkeit, etwa 1-2 Tage / Woche.

Wenn Sie jetzt denken, dass Sie vielleicht nicht alle unsere Vorstellungen erfüllen, aber dennoch an- oder sogar aufgeregt im Hinblick auf die geschilderten Aufgaben sind, dann rufen Sie uns gerne an und wir überlegen gemeinsam, ob die mögliche Lücke vielleicht gar nicht so groß ist:

+49 352 444 99 33

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung per E-Mail bis zum 31. Januar 2022

z. Hd. Frau Kathrin Dobiéy an
Age of Artists gGmbH
Gallschütz 1b
01683 Nossen

E-Mail: contact@ageofartists.org.

Wir freuen uns!